



П Р И К А З

14.02. 20 17.

№ 06-22/02

г. Якутск

Об аттестационной комиссии

Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) для проведения аттестации руководителей (претендента на должность руководителя) организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия)

В соответствии с п.49 и п.51 Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Главы Республики Саха (Якутия) «Об утверждении Положений о Министерстве образования и науки Республики Саха (Якутия) и о его Коллегии» от 31.01.2017 г. №1714 приказываю:

1. Образовать аттестационную комиссию Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) для проведения аттестации руководителей (претендента на должность руководителя) организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия)
2. Утвердить состав аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) согласно приложению к настоящему приказу (приложение №1)
3. Утвердить Положение об аттестации руководителей (претендента на должность руководителя) организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия)
4. Утвердить график прохождения аттестации руководителей организаций осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) в 2017 году (приложение №2)
5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на первого заместителя министра образования и науки Габышевой Ф.В.

Министр

В.А. Егоров

Состав аттестационной комиссии Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) для проведения аттестации руководителей организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия)

1. Егоров Владимир Анатольевич – председатель комиссии, министр образования и науки Республики Саха (Якутия)
2. Габышева Феодосия Васильевна – заместитель председателя комиссии, первый заместитель министра образования и науки Республики Саха (Якутия)
3. Присяжный Михаил Юрьевич - заместитель председателя комиссии, первый заместитель министра образования и науки Республики Саха (Якутия)
4. Родионова Августина Михайловна – ответственный секретарь, специалист отдела кадровой работы и государственной службы.

Члены:

1. Попов Андрей Анатольевич – заместитель министра образования и науки Республики Саха (Якутия)
2. Громова Ольга Сергеевна, заместитель руководителя финансово – экономического отдела
3. Дегтярев Александр Михайлович, директор ГАУ ДПО РС (Я) «Институт развития профессионального образования»
4. Карамзина Надежда Шиндикиевна, руководитель кадровой работы и государственной службы
5. Колмаков Михаил Николаевич, руководитель Департамента по контролю и надзору в сфере образования
6. Кычктна Елена Максимовна, главный специалист юридического отдела
7. Попов Евгений Викторович, директор ГБПОУ РС (Я) «Чурапчинский колледж», председатель Совета директоров СПО
8. Попова Светлана Валентиновна, руководитель финансово-экономического отдела
9. Соколова Ньургунна Афанасьевна, руководитель отдела СПО
10. Татарина Сардана Степановна, ректор ГАУ ДПО «Высшая школа инновационного менеджмента при Главе Республики Саха (Якутия)»
11. Тен Лена Борисовна, руководитель отдела развития общего образования
12. Щепанская Янина Станиславовна, председатель Якутской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
13. Яшина Ольга Анатольевна, руководитель отдела воспитательной работы

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестации руководителей (претендента на должность руководителя) организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия)

I. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует порядок проведения аттестации руководителя (претендента на должность руководителя) организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия)
2. Установление порядка и условий проведения аттестации руководителя (претендента на должность руководителя) образовательной организации относится к компетенции Учредителя образовательной организации
3. Аттестация руководителя (претендента на должность руководителя) проводится в целях подтверждения соответствия ими занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
4. Основными задачами аттестации руководителей (претендента на должность руководителя) являются:
 - сохранение и повышение эффективности и качества управления образовательной организацией;
 - учет требований федерального законодательства, квалификационных характеристик по должности «руководитель»
 - выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководителей.
5. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации
6. Аттестация руководителя (претендента на должность руководителя) образовательной организации проводится в 5 лет один раз.

II. Порядок проведения аттестации

1. Аттестация руководителя (претендента на должность руководителя) в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия). Учредитель несет ответственность за соблюдение аттестационной комиссией требований, установленных законодательством и квалификационными характеристиками по должности руководителя образовательной организации, при принятии решений по каждому аттестуемому руководителю (претендента на должность руководителя).
2. Руководитель (претендент на должность руководителя) подает в аттестационную комиссию представление о проведении его аттестации в целях подтверждения соответствия требованиям, установленным квалификационной характеристикой по должности «руководитель». Руководители представляют публичный отчет образовательной организации за текущий календарный год.
3. В ходе аттестации руководитель (претендент на должность руководителя) проходит квалификационные испытания в форме компьютерного тестирования по вопросам, связанным с осуществлением ими трудовой деятельности по должности

«руководитель», со знанием нормативных - правовых документов в сфере образования. Компьютерное тестирование проводится в АОУ РС(Я) ДПО «Институт развития образования и повышения квалификации» Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия), обеспечивающем техническое сопровождение процедуры аттестации.

4. По результатам тестирования оформляется представление на аттестуемого руководителя (претендента на должность руководителя) за подписью курирующего руководителя отдела Министерства образования и науки. При подготовке представления от аттестуемого руководителя (претендента на должность руководителя) могут быть затребованы рекомендации, характеристики с прежнего места работы, иные документы, характеризующие его трудовую деятельность. Аттестуемый должен быть ознакомлен с указанным представлением не позднее, чем за две недели до аттестации, срок проведения которой определяется графиком аттестационной комиссии.
5. Представление аттестуемого руководителя (претендента на должность руководителя) рассматривается в аттестационной комиссии Министерства образования и науки РС(Я).
6. Аттестуемый руководитель лично присутствует на заседании аттестационной комиссии при его аттестации. В случае отсутствия аттестуемого руководителя (претендента на должность руководителя) в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии по уважительным причинам, аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем учредитель знакомит руководителя (претендента на должность руководителя) под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.
7. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого руководителя (претендента на должность руководителя) открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что руководитель (претендент на должность руководителя) прошел аттестацию. Результаты аттестации руководителя (претендента на должность руководителя), непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.
8. По результатам аттестации руководителя (претендента на должность руководителя) аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:
 - соответствует занимаемой должности (указывается должность руководителя)
 - не соответствует занимаемой должности (указывается должность руководителя)
9. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, членами комиссии, принимавшими участие в голосовании, выписка из протокола заносится в личное дело руководителя, в которой подписываются председатель комиссии и его секретарь. В выписку из протокола в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности работника, необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации. При наличии в выписке из протокола указанных рекомендаций руководитель не позднее чем через год после проведения аттестации представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций.
10. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации утверждается приказом министра. Копия приказа хранится в личном деле руководителя.

III. Реализация решений аттестационной комиссии.

1. В случае признания руководителя не соответствующим требованиям, установленным квалификационной характеристикой по данной должности, трудовой договор с ним расторгается в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, установленном на основании статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации.
2. При невыполнении руководителем решения (рекомендации) аттестационной комиссии в части успешного прохождения профессиональной подготовки определенной специализации или повышения квалификации учреждение вправе применить к работнику дисциплинарные взыскания в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия руководителя (претендента на должность руководителя) занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности руководитель (претендент на должность руководителя) вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ГРАФИК
заседаний аттестационной комиссии
Министерства образования и науки по аттестации руководителей (претендента на
должность руководителя) организаций, осуществляющих образовательную
деятельность и находящихся в ведении Министерства образования и науки
Республики Саха (Якутия) в 2017 году

№	Дата проведения заседания	Место проведения	Ответственный
1	Дата устанавливается по мере поступления документов	Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)	Родионова А.М., ответственный секретарь комиссии, специалист отдела кадровой работы и государственной службы