

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

Спортивной школы г.Алдан

 **Свечникова Н.В.**

«Утверждаю»

Директор

Спортивной школы г.Алдан

 **А.В.Плоцкий**
«06» апреля 2022 г.



**Изменения и дополнения
в Положение об оплате труда**

**Муниципального казенного учреждения
дополнительного образования
"Детско-юношеская спортивная школа г.Алдан"**

1. Внести в постановление Главы МО «Алданский район» от 30 апреля 2019 года № 457п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования «Алданский район» следующие изменения и дополнения: утвержденное постановлением

1.1. Пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Обеспечить начисление месячной заработной платы работников, полностью отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в районах Крайнего Севера: районного коэффициента и процентных надбавок, но не ниже действующего прожиточного минимума для трудоспособного населения в целом по Республике Саха (Якутия) на текущий год, в соответствии с Дополнительным соглашением к Республиканскому (региональному) соглашению о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Республике Саха (Якутия) между Правительством Республики Саха (Якутия), Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и региональным объединением работодателей «Союз товаропроизводителей Республики Саха (Якутия) на 2020-2022 годы» от 30 апреля 2021 года».

2. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли «Образование» муниципального образования «Алданский район», утвержденное постановлением Главы МО «Алданский район» от 30 апреля 2019 года № 457п, следующие изменения и дополнения:

2.1. Пункт 3.1 Раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ»:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6 266
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7 313
2 квалификационный уровень	7 751
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ «руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10 958
2 квалификационный уровень	11 616
3 квалификационный уровень	12 274

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения».

2.2. Пункт 4.1. Раздел 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ»:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 422
2 квалификационный уровень	5 454
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 545
2 квалификационный уровень	5 634
3 квалификационный уровень	6 089
4 квалификационный уровень	6 361
5 квалификационный уровень	6 816
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	6 907
2 квалификационный уровень	7 180
3 квалификационный уровень	7 726
4 квалификационный уровень	8 180
5 квалификационный уровень	9 089
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	9 269
2 квалификационный уровень	9 543
3 квалификационный уровень	9 724

2.3. Пункт 5.1. Раздел 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов работников, занимающих должности рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ»:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4 756
2 квалификационный уровень	5 007
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	5 422
2 квалификационный уровень	5 621
3 квалификационный уровень	5 859
4 квалификационный уровень	6 059

Должностные оклады по должностям, не включённым в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах»:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 N 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент(помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	5 007

3. Внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, ре-

гламентирующие Положение об оплате труда работников учреждения;

4. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 ТК РФ обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностей специалистов, служащих и работников не предусмотренных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 января 2022 года 3% сверх минимального размера оплаты труда.

5. Уведомить работников, об изменении условий трудового договора в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

6. Учесть, что до истечения срока письменного уведомления, об изменениях условий трудового договора применяются условия оплаты труда работников, установленные до вступления в силу настоящего приказа, в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

7. Увеличение размеров окладов работников, указанных в п. 1.1., 2.1., 2.2., 2.3. настоящего приказа произвести в рамках утвержденного фонда оплаты труда за счет пересмотра переменной части заработной платы.

8. Данные изменения вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.